



transfær



Moderne Organisations- und Personalentwicklung im Gesundheitswesen –
effizient, gendersensibel und wertschätzend

- 2 **Impressum, Inhaltsverzeichnis**
- 4 **„Den Wettbewerb um Fachkräfte können wir nur mit den attraktiven Rahmenbedingungen einer modernen Arbeitswelt bestehen.“**
Barbara Steffens
- 6 **Mit Genderblick Veränderungen anstoßen**
Innovative Projekte zu Organisations- und Personalentwicklung im Gesundheitswesen
Cornelia Schlebusch
- 8 **Gender in der Personalorganisation greifbarer und planbarer machen – das Projekt AMPAQ**
Patricia Drube, Yvonne Steernberg, Bo Bäckström, Andreas Franke, Andreas Schulte Hemming
- 10 **Gendersensible Personalarbeit im Krankenhaus – Fachkräfte gewinnen und sichern**
Christoph Bräutigam, Karin Scharfenorth, Laura Schröer
- 12 **Betriebliche Interessenvertretungen und Gender Management im Krankenhaus: Erfahrungen aus der Praxis**
Michaela Evans, Stefani Mehring

- 14 **Kurs auf die Vereinbarkeit von Familie und Beruf**
Ein Blick auf Potenziale und Risikofaktoren bei Veränderungsprozessen in Unternehmen der Gesundheitsbranche
Helga Gessenich
- 16 **Können wir alles haben?**
Familie und Beruf für Mütter und Väter vereinbar gestalten
Claudia Bessin, Claudia Nick
- 18 **Organisationsentwicklung von außen anstoßen, aber nicht überstülpen – der Ansatz der Aachener Region**
Paul Fuchs-Frohnhofen
- 20 **Arbeitszufriedenheit und Work-Life-Balance in europäischen Krankenhäusern – Ein Reisebericht**
Bernd Benikowski, Christiane Weiling
- 22 **Management und Work-Life-Balance in europäischen Krankenhäusern**
Christiane Weiling im Interview mit Mona-Lis Gustafsson (S), Gunilla Lejdström (S) und Celine Dugast (F)
- 24 **Mit langem Atem der Genderfalle entkommen**
Zur Komplexität einer gendersensiblen Personalentwicklung
Annette Müller, Nicole Schreiber, Edeltraud Vomberg
- 26 **„Frauen haben nicht die gleichen Chancen, immer noch nicht“ – Genderkompetenz für den demografischen Wandel**
Edelgard Kutzner

Impressum

Koordination der Dokumentation:
Kurt-Georg Ciesinger, gaus gmbh – medien bildung politikberatung, Märkische Str. 86-88, 44141 Dortmund, 0231-477379-30, ciesinger@gaus.de



Korrektorat: Sabine Schollas

Layout: Q3 design GbR, Dortmund

Fotos: Porträts: MGEPA NRW Franklin Berger (S. 5, Steffens); Photographee.eu (S.7); Petra Coddington (S.9, Franke); Manuel Grund (S. 9, Bäckström); Matthias Hubert (S.11, Scharfenorth); IAT (S.11, Braeutigam), (S.13, Evans, Mehring); Kai Gessenich (S.15, Gessenich); Claudia Fahlbusch (S.17, Nick); Dagmar Siebecke (S. 21, Weiling); Eva Carlson (S. 23, Gustafsson, Lejdström); Johannes van Wickeren (S. 25, Schreiber); Peter Oelker (S.25, Mül-

ler); Michael Bödeker (S.27, Kutzner). **Fotolia:** Ocskay Bence, spotmatikphoto (Titel), Barabas Attila, Robert Kneschke (S.2), Gerhard Seybert, WavebreakMediaMicro, Jochen Mittenzwey (S.3), apops (S.4, S.12, S.27), tiero (S.8), Frank Boston (S.10), Fedels, Kzenon (S.15), Oksana Kuzmina (S.16), everythingpossible (S.18), pablocalvog (S.19), seanlockephography, Kurhan (S.20), naypong, koya979 (S.22), Woodapple (S.24).

Diese Ausgabe der Zeitschrift **transfær** basiert auf Ergebnissen folgender Projekte:

- æ ampaq – Aktion, Mitarbeiterzufriedenheit, Patientenzufriedenheit und Qualität im deutschen Gesundheitswesen (FKZ GW02-016 A-E)
- æ Gender-Med-AC – Arbeit, Familie und Karriere in innovativen Unternehmen der Gesundheitsregion Aachen (FKZ 005-GW02-014 A-E)
- æ klinikPROgender – Gendersensible Personalarbeit im

Krankenhaus – Fachkräfte gewinnen und sichern (FKZ GW02-056 A-B)

- æ MedLife – Implementierung neuer Arbeitszeit- und Organisationsmodelle in deutschen Krankenhäusern durch Transfer europäischer Best-Practice-Beispiele (FKZ GW02-046 A-B)
- æ „PFi! – Nutzung der Potenziale von Frauen in und für Führungspositionen im Gesundheits- und Sozialwesen durch Instrumente der Organisations- und Personalentwicklung“ (FKZ 005-GW02-085 A-C)

Die Projekte werden gefördert durch das Ministerium für Gesundheit, Emanzipation, Pflege und Alter des Landes NRW und die Europäische Union, Europäischer Fonds für regionale Entwicklung.

